

BUSTA PAGA & CO



IL LORDO



IL NETTO



**IL COSTO PER IL
DATORE**



Tassazione e contribuzione.....3

Contributi.....5
Inail.....9
IRPEF.....10
Addizionali.....21
Busta paga di dicembre.....26
Malattia.....28
Mensilità aggiuntive.....31
TFR.....33

Dichiarazione dei redditi.....34

Lettura della busta paga.....41

Testa del cedolino.....42
Corpo del cedolino.....47
Dati fiscali/previdenziali e contatori.....53

Q&A.....59



Quale **sortilegio** fa diminuire il mio stipendio *lordo* fino al *netto*?



INPS vs INAIL



Istituto Nazionale della Previdenza Sociale:

È l'ente che gestisce l'insieme di servizi che lo stato prevede dal punto di vista assistenziale e previdenziale.

È quindi chiamato in causa quando si parla di: pensioni, cassa integrazione, disoccupazione, malattia, maternità...



Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro

Gestisce l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e malattia professionale. Si occupa quindi dell'erogazione dell'indennità relativa esclusivamente a malattia professionale e infortunio sul lavoro, **non** malattia generica.

Contributi

I contributi sono il **prelievo di denaro** necessario per il finanziamento della **previdenza sociale nazionale**.

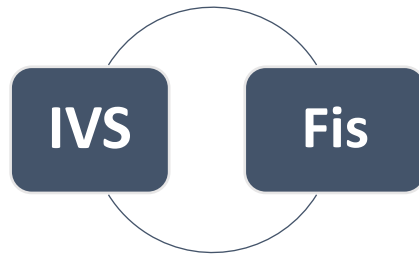
La previdenza è l'insieme di supporti economici che garantiscono la sopravvivenza del cittadino nel momento in cui per vari motivi temporanei (disoccupazione, maternità, malattia...) o permanenti (vecchiaia) non è in grado di lavorare.

Lo stato preleva mensilmente una quota della retribuzione del lavoratore per avere a disposizione i fondi necessari a garantire l'intero sistema previdenziale.

Una quota di contributi è a carico del datore, una quota a carico del lavoratore



A carico del lavoratore

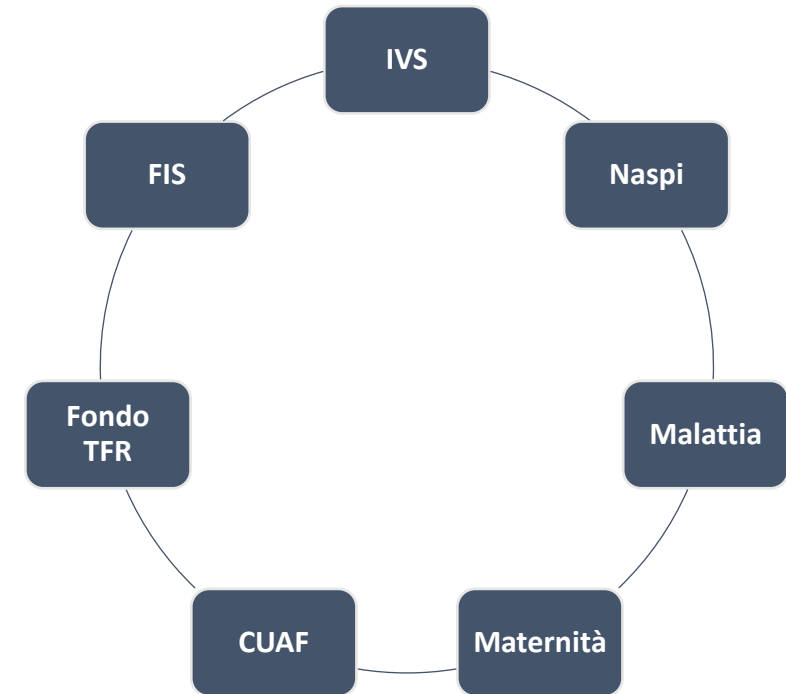


Dalla retribuzione *Lorda* del lavoratore vanno **sottratti**:

- **IVS:** (Invalidità Vecchiaia Superstiti) è la quota di contributi che costituisce il «tesoretto» per la futura pensione **(9,19%*)**
- **Fis:** (Fondo Integrazione Salariale) è un ammortizzatore sociale al pari della Cassa integrazione ed ha un funzionamento molto simile **(0,21%)**

*apprendisti 5,84%

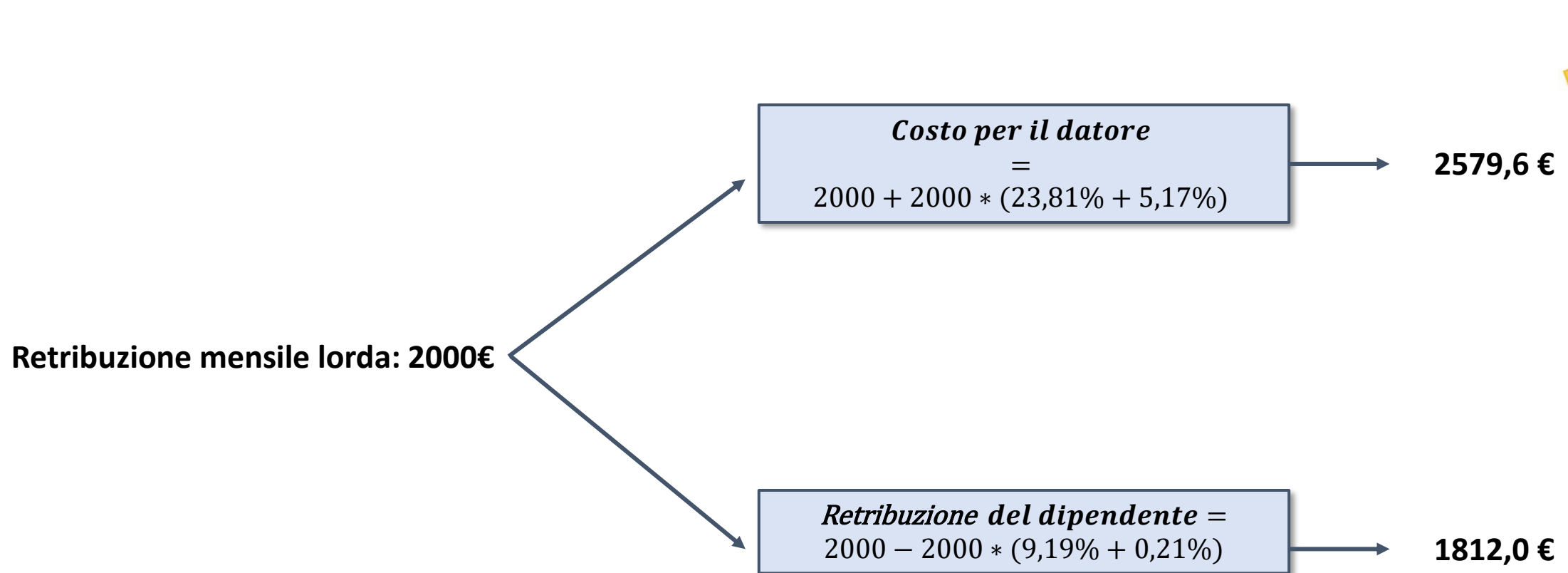
A carico del datore



Dal Lordo da pagare al lavoratore vanno **aggiunti** ai costi la quota dei contributi:

- **IVS:** (Invalidità Vecchiaia Superstiti) quota pagata dal datore **(23,81%)**
- **Restanti contributi:** per disoccupazione, malattia ecc... **(5,17%)**

Un esempio:





Son stati pagati **767€** per i miei contributi, ma era necessario?



È una scommessa obbligatoria!

L'Italia è uno stato assistenziale e per garantire la sicurezza di tutti richiede un sacrificio collettivo. Preleva da tutti e ridistribuisce a chi ne ha bisogno.

No contributi = no pagamenti di malattia, cassa integrazione, maternità, pensioni...

Premio INAIL



Il premio INAIL è il corrispettivo da pagare per l'assicurazione contro gli **infortuni sul lavoro** e per la **malattia professionale**.



L'importo è pagato **completamente dal datore**, quindi non incide sulla busta paga, ma...

**

Giorno	%	Chi paga
1°	100%	Datore
2°- 4°	60%	Datore
5°-20°	90%	INAIL + Datore
21°- XX	100%	INAIL + Datore

Nel caso di infortunio/malattia professionale dopo il 5° giorno sarà l'INAIL a corrispondere un assegno.

Questo comporterà la presenza di una **Certificazione Unica INAIL** e quindi di un conguaglio dei redditi in sede di 730*.

* Slide 35

** Esclusi apprendisti

IRPEF



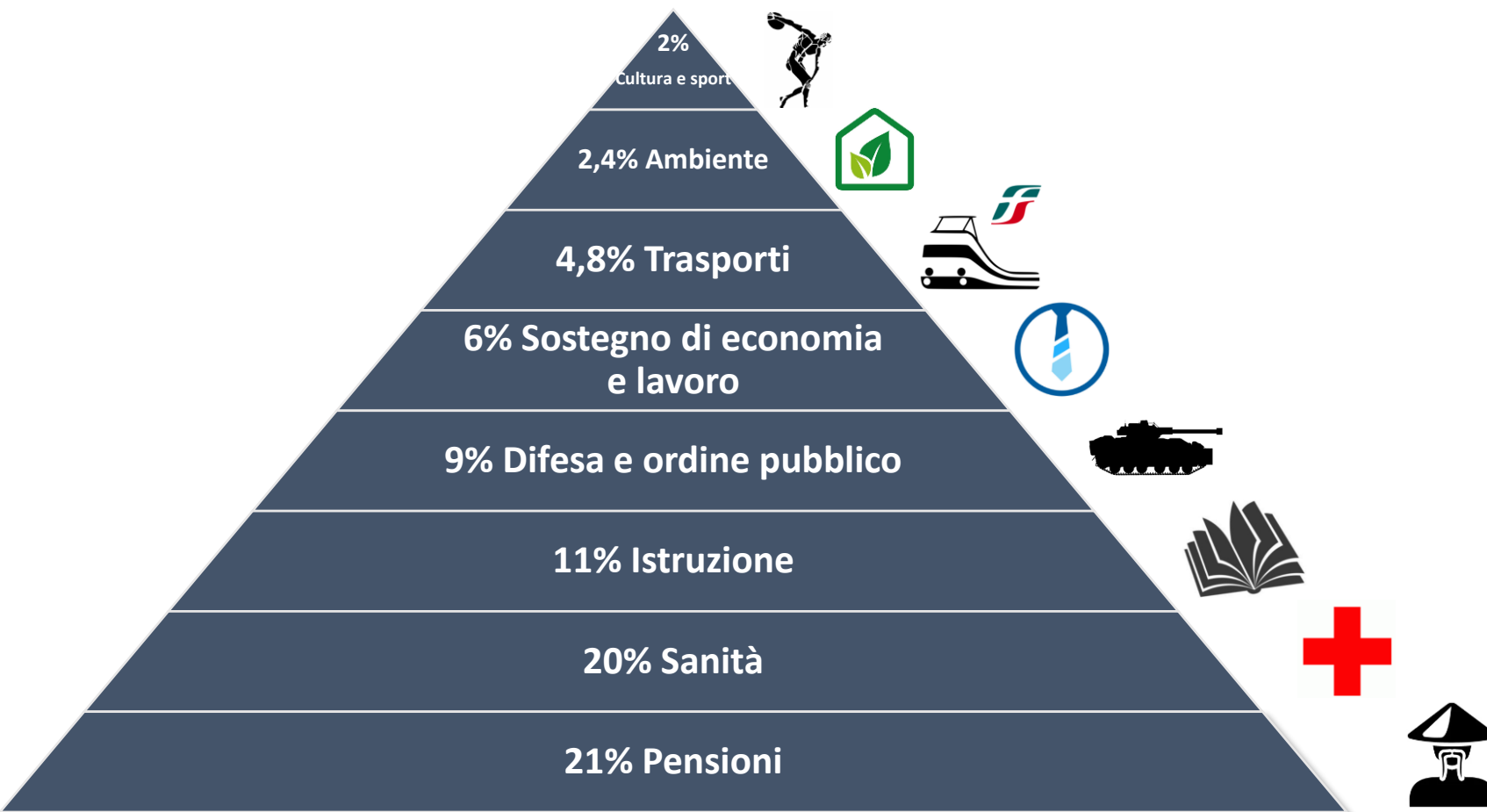
Imposta sul **R**reddito delle **PE**rsone **F**isiche

«La verità è che non capisco perché Equità e Italia che sono due belle parole, se le metti insieme diventano una parola orribile»

Perché paghiamo l'IRPEF?

L'IRPEF è un'imposta diretta e serve a garantire i servizi statali che utilizziamo ogni giorno o che abbiamo utilizzato: infrastrutture dei trasporti, sanità pubblica, istruzione...

I nostri soldi finanziano principalmente:



L'IRPEF non fa discriminazioni!

Il meccanismo con cui è stabilito quanto pagare è uguale per tutti, allo stesso reddito corrisponde la stessa tassazione.

Si è tassati come ogni persona nella stessa fascia di reddito, il problema è che a volte ci sono dei conguagli e chi ha pagato meno imposte prima ne paga di più dopo, ma la somma è la stessa.

L'IRPEF non è proporzionale al reddito, è **progressiva!**



Più reddito comporta un'imposta più alta da pagare, definita da un meccanismo di scaglioni:

SCAGLIONE	ALIQUTA
Fino a 15.000 euro	23%
Da 15.000 a 28.000 euro	25%
Da 28.000 a 50.000 euro	35%
Sopra i 50.000 euro	43%

Con un **Reddito annuo ai fini IRPEF** (≠ Reddito ai fini contributivi) di 15.000€ ogni euro che guadagnerò in più sarà tassato al 25% fino ad arrivare a 28.000€ perché entrerò nel 2° scaglione.

Questo non vuol dire che tutto il mio reddito è stato tassato al 25%, ma che il reddito nel 2° scaglione (15.000 – 28.000) è stato tassato al 25%, mentre quello nel 1° scaglione (0-15.000) al **23%**.

Quindi se normalmente ho un reddito ai fini IRPEF annuo di 27.000€ e un anno raggio i 29.000€, non è uno svantaggio, perché l'aliquota al 35% si applicherà solo sui 1000€ che superano i 28.000€, mentre su quelli precedenti si applicherà sempre il 23% fino a 15.000€ e 25% fino ai 28.000€

Il Reddito ai fini IRPEF non è la RAL

La RAL deve infatti essere scorporata dei contributi, solo una volta pagati i contributi vengono calcolate le imposte da pagare, quindi **l'imponibile fiscale è «Imponibile ai fini contributivi – Contributi pagati dal dipendente»**

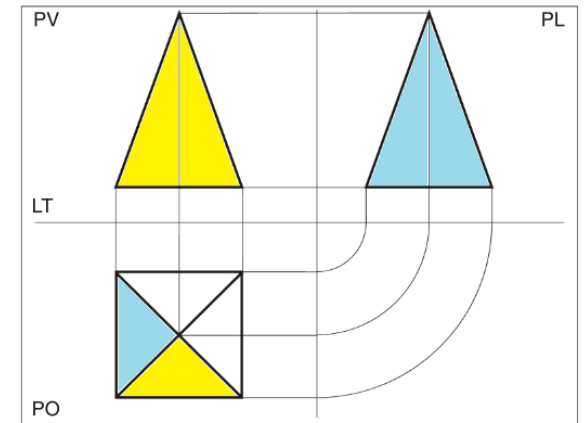
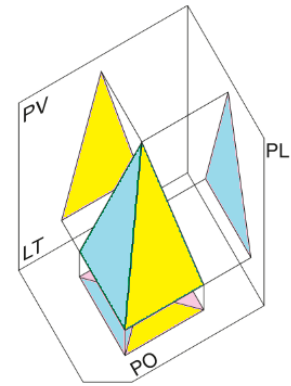
Potete trovare il Reddito ai fini IRPEF dell'anno nella casella 1 o 2 della vostra Certificazione Unica*.

CERTIFICAZIONE LAVORO DIPENDENTE, ASSIMILATI ED ASSISTENZA FISCALE

DATI FISCALI DATI PER LA EVENTUALE COMPILAZIONE DELLA DICHIARAZIONE DEI REDDITI	Redditi di lavoro dipendente e assimilati <small>con contribuzione temporanea determinata</small>		Redditi di lavoro dipendente e assimilati <small>con contribuzione temporanea determinata</small>		Redditi di pensione			Altri redditi assimilati				
	1	2	3	4								
REDDITI	Assegni periodici corrisposti dal coniuge		Numero di giorni per i quali spettano le detrazioni		RAPPORTO DI LAVORO							
	5	6	7	8	Data di inizio		Data di cessazione		In forza al 31/12	Periodi particolari		
					giorno	me	anno	giorno	me	anno	10	11
	Redditi erogati in franchi											
	12											
RITENUTE	Ritenute Irpef		Addizionale regionale all'Irpef		ADDIZIONALE COMUNALE ALL'IRPEF							
	21	22	26	27	Acconto 2021		Saldo 2021		Acconto 2022			
	Ritenute Irpef sospese		Addizionale regionale all'Irpef sospesa		ADDIZIONALE COMUNALE ALL'IRPEF SOSPESA							
	30	31	33	Acconto 2021		Saldo 2021		34				

Il meccanismo con cui è calcolato l'IRPEF in busta paga utilizza delle complesse **proiezioni** del reddito totale di fine anno.

Non è possibile con certezza assoluta conoscere il valore del reddito a fine anno, quindi nei mesi in corso si continua a ricalcolare l'aliquota da applicare tenendo in considerazione il reddito certo dei mesi passati e un presunto reddito di fine anno -> **per questo potrebbero esserci delle variazioni mensili.**



Nella **busta paga di Dicembre** avverrà poi il conguaglio per verificare se sono state trattenute correttamente imposte e contributi e in caso rimediare.



Continuiamo il nostro esempio:



Lordo	2000€	→	Stipendio lordo del mese in busta paga
Contributi	- 188 €	→	Contributi (9,40%) pagati dal lavoratore sull'imponibile contributivo
<hr/>			
Imponibile IRPEF	1812€	→	Imponibile IRPEF del mese su cui calcolare gli scaglioni del reddito presunto di fine anno
IRPEF lorda	- 431€ (approssimato)	→	Imposta che verrà trattenuta in busta paga
<hr/>			
Stipendio post IRPEF	1381€		

Dopo aver pagato l'IRPEF rimane questo!

Oppure no?



Le Detrazioni fiscali

Sono uno sconto che lo stato concede sull'imposta lorda da pagare.

Possono esser dovute per diversi motivi: quelle riconosciute nel 730 con il recupero del 19% della spesa sostenuta (spese mediche, scolastiche, assicurazioni vita...), del 50% per ristrutturazioni ecc...

Ma quelle che interessano nella busta paga sono:

Detrazioni per lavoro dipendente

Detrazioni per lavoro dipendente

È una detrazione, quindi uno sconto sulle imposte, che lo stato garantisce per i lavoratori sia a tempo determinato che indeterminato ed è **commisurato ai giorni di lavoro da dipendente** nell'anno (non i giorni effettivi) e al **reddito** (più aumenta il reddito meno sconto si ha!).

Se ho avuto un contratto per tutta la durata dell'anno avrò **365** giorni di detrazione, se il mio contratto è iniziato l'1/12 allora avrò 31 giorni di detrazione, non contano quindi i giorni effettivi lavorati.

Giusto per renderle note, queste sono le formule



Anche qui, come per gli scaglioni IRPEF, il calcolo è sul reddito annuo e quindi mensilmente vengono attribuite le detrazioni utilizzando il *Reddito presunto* di fine anno per eventualmente conguagliare nella **busta paga di Dicembre.**



Dal 1 Gennaio 2022

Scaglioni di reddito	Misura della detrazione
Non superiore a 15.000 Euro	1880 Euro <small>(non inferiore a 690 Euro per i tempi indeterminati non inferiore a 1380 Euro per i tempi determinati)</small>
Da 15.001 Euro a 28.000 Euro	$1.910 + \frac{1.190 \times (28.000 - \text{reddito complessivo})}{13.000}$ <small>(Per i redditi da 25.000 a 35.000 Euro l'importo si incrementa di 65 euro)</small>
Da 28.001 Euro a 50.000 Euro	$1.910 \times \frac{(50.000 - \text{reddito complessivo})}{22.000}$
Oltre 50.000 Euro	zero

Detrazioni per figli a carico

Dal 2022 le detrazioni per figli a carico sono state assorbite insieme all'*assegno al nucleo familiare* dal nuovo **Assegno Unico** (calcolato partendo dall'ISEE).

Non saranno più presenti in busta paga sotto forma di detrazione gli importi spettanti.

SOLD OUT

The esempio must go on:

Lordo	2000€
Contributi	- 188 €
Imponibile IRPEF	1812€
IRPEF lorda	- 431€
Detrazione lavoro dipendente	+ 179€
Ritenute IRPEF	-252€
Stipendio post IRPEF	1560€



Calcolato utilizzando la formula precedente e dividendo il risultato annuale per 12 mesi. Sono uno sconto, aumentano il netto.



IRPEF che effettivamente verrà trattenuta in busta paga



**Ma non è finita!
Mancano le addizionali**

ADDIZIONALE REGIONALE E COMUNALE

Le addizionali sono un'imposta aggiuntiva che si calcola sul **Reddito imponibile IRPEF**, quindi sullo stesso reddito usato per l'IRPEF.

Sono importi percentuale stabiliti periodicamente da regioni/comuni e vanno a finanziare direttamente le loro casse.

Devono essere pagate nel luogo di residenza all' **1° Gennaio dell'anno in corso**.



L'addizionale regionale

Viene calcolata dal datore a fine anno e poi trattenuta nell'anno successivo, quindi l'addizionale regionale che vediamo in busta paga è in realtà quella dell'anno precedente.

1. A dicembre si calcola il reddito di riferimento dell'anno trascorso (Imponibile IRPEF, lo stesso degli scaglioni) e si applica l'aliquota prevista dalla propria Regione. (Lombardia = 1,23%/1,58%... a seconda dello scaglione di reddito, per altre regioni è fissa).
2. Una volta calcolata l'addizionale totale viene diviso l'importo in 11 rate e trattenute a partire da gennaio.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro le rate mancanti e l'addizionale dell'anno in corso sono trattenute in un'**unica soluzione**.

L'addizionale comunale

Viene stabilita annualmente dal comune di residenza un'aliquota da applicare al reddito ai fini IRPEF.

Utilizzando il reddito ai fini IRPEF di fine anno si calcola:

1. Reddito X l'aliquota comunale = **addizionale comunale** dovuta nell'anno appena terminato e che sarà pagata nell'anno successivo (addizionale 2021 è pagata nelle buste paga del 2022).
2. **L'acconto dell'addizionale comunale.** Un 30% che viene chiesto di anticipare e che viene trattenuto in **9 rate** a partire da **marzo** dell'anno successivo (per questo vedrete due voci «addizionale comunale»). Nel 2022 si paga quindi un 30% dell'addizionale del 2022.
3. Il **saldo dell'addizionale comunale.** Il 70% dell'addizionale comunale dell'anno precedente in **11 rate**. Nel 2022 si paga il 70% dell'addizionale del 2021, il restante 30% era già stato anticipato nel 2021.

Può accadere che ci sia necessità di un conguaglio per ricalcolare le imposte a dicembre.

In particolare, per chi ha avuto più rapporti di lavoro nell'anno precedente, c'è la necessità di conguagliare le imposte con il **730**.

The last of the esempi (--):



Lordo Contributi	2000€	
	- 188 €	
Imponibile IRPEF	1812€	
IRPEF lorda	- 431€	
Det. Lav. dipendente	+ 179€	
Ritenute IRPEF	-252€	
Post IRPEF	1560€	
Add. regionale	-32€	→
Add. comunale	-13€	→
Acconto Add. comunale	-7€	→
NETTO	1508€	

Ipotesi di una busta con acconto/saldo della comunale (es. da marzo in poi)

Le aliquote sono quelle di **Milano-Lombardia**

0,8%

fino a 15000.00 euro, **1,23%**
 oltre 15000.00 e fino a 28000.00 euro, **1,58%**
 oltre 28000.00 e fino a 55000.00 euro, **1,72%**
 oltre 55000.00 e fino a 75000.00 euro, **1,73%**
 oltre 75000.00 euro, **1,74%**

Quota mensile dell'addizionale regionale calcolata sull'imponibile dell'anno precedente. È la rata che corrisponde a 1/11 del totale.

Quota mensile dell'addizionale comunale calcolata sull'imponibile dell'anno precedente, è la rata che corrisponde a 1/11 del 70% del totale.

Quota mensile dell'acconto di addizionale comunale calcolata sull'imponibile dell'anno precedente, è la rata che corrisponde a 1/9 del 30% del totale.

BUSTA PAGA DI DICEMBRE

Nella busta paga di dicembre viene effettuato il **conguaglio**.

Tutto il discorso precedente sull'utilizzo di *Redditi presunti di fine anno* e di tassazione applicata tramite stime crea delle imprecisioni nella tassazione perché le previsioni non possono mai essere certe.

Nell'ultimo mese dell'anno si arriva a **definire con precisione** il reddito totale e allora si applicano le **esatte aliquote** degli scaglioni, questo consente di calcolare l'IRPEF corretta e facendo la differenza tra gli importi trattenuti nell'anno e quello che va effettivamente trattenuto (ora certo al 100%) si ottiene l'IRPEF che dovrà essere trattenuta o restituita al dipendente.



Se durante l'anno ha pagato troppe imposte il dipendente riceverà una somma come rimborso, se ne avrà pagate troppo poche allora avrà una trattenuta sullo stipendio.

La voce *IRPEF netta Cong.* Si trova sempre nelle trattenute (la colonna che diminuisce lo stipendio) e se ha valore positivo diminuisce effettivamente lo stipendio, se ha segno negativo diventa in realtà un aumento di stipendio.

100 IRPEF netta	Cong.			102,41
-----------------	-------	--	--	--------



In questo caso avrai una trattenuta, soldi in meno!

100 IRPEF netta	Cong.			86,33-
-----------------	-------	--	--	--------



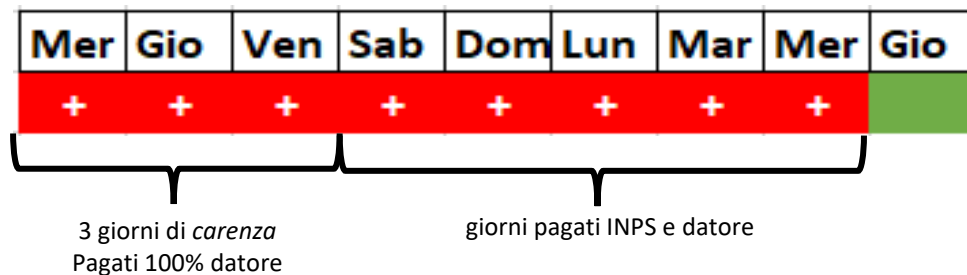
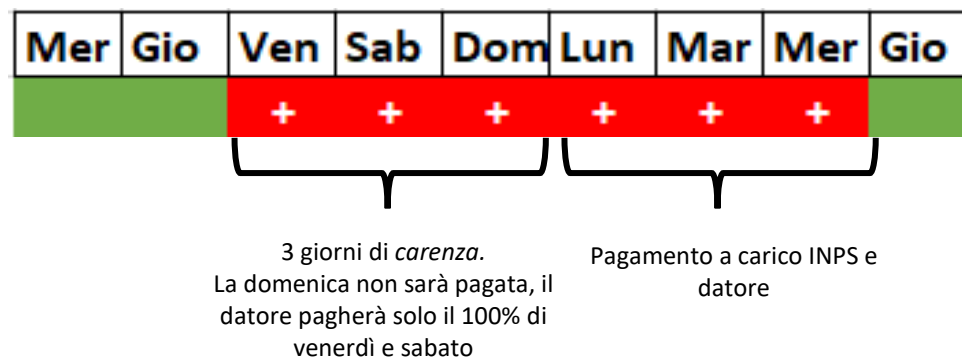
In questo caso avrai una trattenuta negativa, quindi un rimborso, soldi in più!

MALATTIA

L'importo corrisposto in caso di malattia dipende dal Contratto Collettivo applicato, nel nostro caso è il CCNL commercio.

I primi 3 giorni di malattia sono detti di «**carezza**» e sono retribuiti al 100% dal datore di lavoro, gli altri sono in parte a carico INPS in parte a carico del datore.

In caso la carezza cada nel weekend solo la domenica non sarà retribuita, ma trascorreranno comunque i 3 giorni di carezza, quindi:



Successivamente ai giorni di *carezza* (dal 4° giorno) l'**INPS** eroga l'indennità di malattia con una % della retribuzione giornaliera che varia in base al n° di giorni e al tipo di contratto.

A questa somma viene garantita un'integrazione pagata dal datore di lavoro.

	1°-3°	4°-20°	21°-180°
Datore	100%	25%	34%
INPS	0%	50%	66%

Dopo il terzo evento di malattia in un anno l'importo durante la *carezza* (primi 3 giorni) inizierà ad essere più bassa, quindi non sarà più il 100%:

- **66%** dal terzo evento
- **50%** dal quarto evento
- **0%** dal quinto evento

Le percentuali cambiano in caso di malattia dell'**apprendista**

	1°-3°	4°-20°	21°-180°
Datore	60%	0%	0%
INPS	0%	50%	66%

Una precisazione:

Malattia: uno stato di alterazione della salute che provoca un'assoluta o parziale incapacità di svolgere l'attività lavorativa. (INPS)

Malattia professionale: qualsiasi stato morboso che possa essere posto in rapporto causale con lo svolgimento di una qualsiasi attività lavorativa. (INAIL)

Infortunio: ogni lesione originata, in occasione di lavoro, da causa violenta che determini la morte della persona o ne menomi parzialmente o totalmente la capacità lavorativa (INAIL)

MENSILITÀ AGGIUNTIVE

Le mensilità aggiuntive sono previste dal **contratto collettivo** applicato in azienda.

Se la tredicesima mensilità è stabilita per tutti i contratti collettivi, la quattordicesima non è sempre presente. Nel Contratto Collettivo del Commercio (il nostro) è prevista.

Avere più mensilità non vuol dire avere più soldi, quello che fa fede è sempre la **RAL**, difatti i lavoratori dei settori a 13 mensilità avranno uno stipendio mensile più alto.

RAL:28.000

13 mensilità
2.154€

14 mensilità
2.000€

Tredicesima e quattordicesima sono «super tassate?»

Ogni mese lavorato dà diritto a un rateo di tredicesima (pagata a dicembre) e quattordicesima (pagata a giugno), quindi se si è assunti l'1 febbraio si avrà un rateo in meno (quello di gennaio) e al momento del pagamento in busta paga la mensilità aggiuntiva sarà 11/12 del totale.

In realtà 13° e 14° non sono «super tassate», ma semplicemente **non godono delle detrazioni** per lavoro dipendente viste in precedenza.

Il risultato è lo stesso: **un netto inferiore.**



Se eliminano le detrazioni il netto diventa **1329€**

Lordo	2000€
Contributi	- 188 €
Imponibile IRPEF	1812€
IRPEF lorda	- 431€
Det. Lav. dipendente	+ 179€
Ritenute IRPEF	-252€
Post IRPEF	1560€
Add. regionale	-32€
Add. comunale	-13€
Acconto Add. comunale	-7€
NETTO	1508€

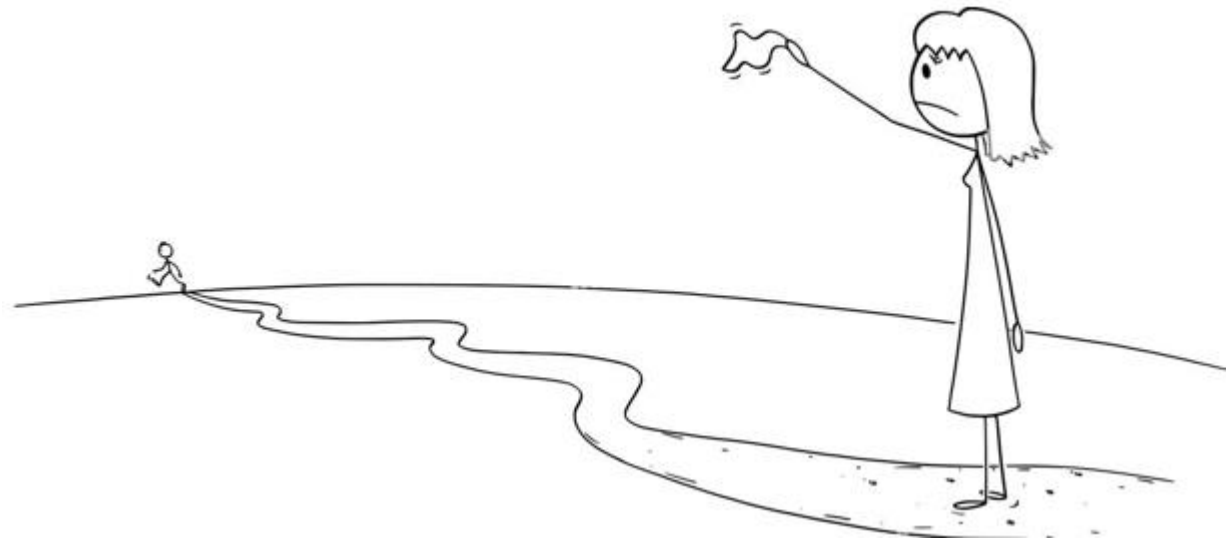
TFR

Il **Trattamento di Fine Rapporto** matura ogni mese di un importo pari alla retribuzione utile al TFR diviso 13,5. Alla fine dell'anno sarà circa una mensilità accantonata nel TFR.

Il valore viene poi rivalutato annualmente con una formula oscura:

*TFR maturato nell'anno * 1,5% * 75% dell'aumento dell'inflazione certificata Istat*

Al termine del rapporto (in qualunque modo questo avvenga) è liquidato e soggetto a tassazione separata (altre formule molto oscure)



LA DICHIARAZIONE DEI REDDITI

La dichiarazione dei redditi (730 o Modello unico) è un documento fiscale che i lavoratori presentano una volta all'anno entro il **30 settembre** (730) o **30 novembre** (Unico).

Lo scopo è quello di aggiustare la propria posizione fiscale e pagare le eventuali imposte dovute o ricevere il rimborso delle detrazioni **dell'anno precedente.**

Chi non provvede ai propri adempimenti entro i limiti stabiliti (ed era obbligato a farlo) riceverà una letterina dall'**agenzia dell'entrate** che inviterà cortesemente a rimediare con una dichiarazione dei redditi tardiva/ultra-tardiva e dei piccoli interessi sul ritardo.

Le dichiarazioni sono da conservare per **5 anni.**

È questo il tempo che prende in considerazione l'agenzia delle entrate quando svolge un controllo, quindi attenzione a non perdere nulla!



La Certificazione Unica (CU)

La **CU**, un tempo chiamata CUD, è il documento che certifica i redditi e le trattenute fiscali **dell'anno precedente** ed è resa disponibile entro il **31 marzo**.

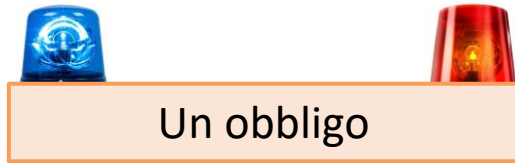
È un documento fondamentale per la dichiarazione dei redditi ed è emesso da **ogni datore** di lavoro o **ente** con cui si abbia avuto un **rapporto lavorativo di ogni tipo o una retribuzione**.

La CU è quindi emessa anche per collaborazioni saltuarie, prestazioni INPS (cassa integrazione e Naspi), assegno INAIL (Infortunio – Malattia professionale)



Codice fiscale			<input type="text"/>												
TIPO DI COMUNICAZIONE	Annullamento <input type="checkbox"/>	Sostituzione <input type="checkbox"/>	Eventi eccezionali <input type="checkbox"/>												
DATI RELATIVI AL SOSTITUITO	Codice fiscale <input type="text"/>														
	Cognome o Denominazione <input type="text"/>						Nome <input type="text"/>								
	Telefono o fax prefisso numero <input type="text"/>			Indirizzo di posta elettronica <input type="text"/>											
DATI RELATIVI AL RAPPRESENTANTE FIRMATARIO DELLA COMUNICAZIONE	Codice fiscale <input type="text"/>			Codice carica <input type="text"/>			Codice fiscale società o ente dichiarante <input type="text"/>								
	Cognome <input type="text"/>						Nome <input type="text"/>								
	Casi particolari <input type="checkbox"/>														

La dichiarazione dei redditi può essere



- Se sono presenti più Certificazioni Uniche nell'anno precedente
- Se è stata cambiata residenza nell'anno precedente
- Se si possiedono immobili di proprietà in affitto
- ...



- Si possiedono spese da detrarre (spese mediche, affitto, assicurazioni, interessi passivi del mutuo, ristrutturazione edilizia...)
- Si ha un reddito inferiore 8.145€ nell'anno precedente e non era dovuta IRPEF
- Familiari a carico da dichiarare

Se si ha avuto **un solo rapporto lavorativo** per 365 giorni e nessun'altra CU non è obbligatorio presentare dichiarazione dei redditi, ma il **consiglio** è di farla tutti gli anni per essere certi di non lasciare nulla al caso, dato che esistono casistiche particolari oltre quelle sopraindicate

Uno strumento per verificare la propria situazione fiscale è il sito [Agenzia delle Entrate](#).

Accedendo con **spod** è possibile controllare tutte le CU emesse nell'anno precedente, le dichiarazioni degli anni passati e accedere alla **precompilata**.

La precompilata è una dichiarazione 730 gratuita creata appositamente per te!
All'interno trovi **caricati automaticamente** i redditi e le spese che hai sostenuto con il **Codice Fiscale** (scontrini farmacia, ristrutturazioni, spese scolastiche...).

Accettare la precompilata senza modifiche non sottoporrà la dichiarazione a nessun altro controllo dell'agenzia delle entrate.

Modificarla vuol dire aggiungere spese e modificare redditi compilando a piacere, ma:

1. La dichiarazione potrebbe essere sottoposta a controllo
2. Inserite spese solo se avete i documenti cartacei (scontrini fisici, fatture cartacee...) perché saranno necessari in caso di controllo
3. In certi casi fare una dichiarazione è molto complesso, meglio affidarsi a un CAF



Il conguaglio del 730

Nel momento in cui hai più redditi in un anno (più CU) è necessario **conguagliare** con il 730/Unico i vari importi, ossia ricalcolare il reddito totale e le imposte effettive da pagare.

Cosa accade:

Prendiamo per esempio un lavoratore che il 31/03/2021 si dimette e il 01/04/2021 inizia un nuovo lavoro.

- Il datore di lavoro «1» avrà calcolato le imposte secondo il meccanismo di reddito mensile e reddito presunto a fine anno per 3 mensilità.
- Il datore di lavoro «2» inizierà a farlo dal 01/04/2021 senza avere idea di quello che è successo prima, quindi del Reddito già generato e delle imposte pagate.

A fine anno il lavoratore avrà due CU con la tassazione applicata a due Redditi al posto che uno solo, quindi con il 730 verrà fatta la somma dei due Redditi creando il nuovo importo su cui calcolare le imposte.

Il Reddito unico sarà più elevato ed essendo le imposte calcolate a scaglioni, cambierà **l'imposta totale da pagare che sarà ora più elevata**.

Questa è la dinamica tipica che si presenta quando si possiedono più CU -> più redditi tassati poco devono essere messi insieme e tassati correttamente (di più)

La differenza tra le imposte pagate nel corso dell'anno e quelle dovute verranno trattenute direttamente in busta paga dal datore di lavoro in quanto **sostituto d'imposta** (se così è stato scelto durante la compilazione del 730)

Non vuol dire avere pagato più tasse

L'importo è identico a quello di qualunque altro lavoratore con lo stesso reddito, piuttosto significa che durante l'anno ho avuto uno stipendio più alto perché ho pagato meno tasse e adesso devo saldare quello che manca.

Un solo lavoro

Mese	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	730	Tot
Imposte	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	120

Due lavori

Mese	gen	feb	mar	//	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic	730	Tot
Imposte	7	7	7	//	8	8	8	8	8	8	8	8	8	27	120



Nel caso di un rimborso, quindi di un credito derivante dalle detrazioni accumulate nel 730 (spese mediche, scuola, abbonamento mezzi, ristrutturazioni...), questo sarà riconosciuto sempre dal datore di lavoro in quanto **sostituto d'imposta** e sarà erogato in genere nella busta paga del mese successivo all'invio della dichiarazione dei redditi.

SPESE PER LE QUALI SPETTA LA DETRAZIONE DEL 19 PER CENTO

CODICE	DESCRIZIONE	RIGO	CODICE	DESCRIZIONE	RIGO
1	Spese sanitarie	E1	22	Contributi associativi alle società di mutuo soccorso	da E8 a E10
2	Spese sanitarie per familiari non a carico affetti da patologie esenti	E2	24	Erogazioni liberali a favore della società di cultura Biennale di Venezia	"
3	Spese sanitarie per persone con disabilità	E3	25	Spese relative a beni soggetti a regime vincolistico	"
4	Spese veicoli per persone con disabilità	E4	26	Erogazioni liberali per attività culturali ed artistiche	"
5	Spese per l'acquisto di cani guida	E5	27	Erogazioni liberali a favore di enti operanti nello spettacolo	"
6	Totale spese sanitarie per le quali è stata richiesta la rateizzazione nella precedente dichiarazione	E6	28	Erogazioni liberali a favore di fondazioni operanti nel settore musicale	"
7	Interessi per mutui ipotecari per acquisto abitazione principale	E7	29	Spese veterinarie	"
8	Interessi per mutui ipotecari per acquisto altri immobili	da E8 a E10	30	Spese sostenute per servizi di interpretariato dai soggetti riconosciuti sordi	"
9	Interessi per mutui contratti nel 1997 per recupero edilizio	"	31	Erogazioni liberali a favore degli istituti scolastici di ogni ordine e grado	"
10	Interessi per mutui ipotecari per costruzione abitazione principale	"	32	Spese relative ai contributi versati per il riscatto degli anni di laurea dei familiari a carico	"
11	Interessi per prestiti o mutui agrari	"	33	Spese per asili nido	"
12	Spese per istruzione diverse da quelle universitarie	"	35	Erogazioni liberali al fondo per l'ammortamento di titoli di Stato	"
13	Spese per istruzione universitaria	"	36	Premi per assicurazioni sulla vita e contro gli infortuni	"
14	Spese funebri	"	38	Premi per assicurazioni per tutela delle persone con disabilità grave	"
15	Spese per addetti all'assistenza personale	"	39	Premi per assicurazioni per rischio di non autosufficienza	"
16	Spese per attività sportive per ragazzi (palestre, piscine e altre strutture sportive)	"	40	Spese sostenute per l'acquisto di abbonamenti ai servizi di trasporto pubblico locale, regionale e interregionale	"
17	Spese per intermediazione immobiliare	"	43	Premi per assicurazioni per il rischio di eventi calamitosi	"
18	Spese per canoni di locazione sostenute da studenti universitari fuori sede	"	44	Spese per minori o maggiorenni con DSA	"
20	Erogazioni liberali a favore delle popolazioni colpite da calamità pubbliche o eventi straordinari	"	99	Altre spese detraibili	"
21	Erogazioni liberali alle società ed associazioni sportive dilettantistiche	"			

TESTA DEL CEDOLINO

Codice Azienda 000087 Ragione Sociale REALIZE SRL

Indirizzo VIA PIER CANDIDO DECEMBRIO 28
20137 MILANO (MI)

Codice Fiscale 06289710961 Posizione Inps 4975582789/05 PAT. Inail Filiale/Dipendenza 0000000001

INAIL

Aut. 90528
Del 27-02-2014 Sede 13653
Nr. 79365
07-04-2022

Centro di costo : Content
Cod attività/Lavorazione :
Squadra/Gruppo :

PERIODO DI RETRIBUZIONE

Marzo 2022

Codice dipendente 00000 COGNOMEENOME Codice Fiscale Matricola

Data di Nascita Data Assunzione Data Cessazione AIM 1 Appr.D.Lgs.167/11-81/15 Liv. 5 Ap.profes.

Settimane	INPS Gorni	Ore	MINIMALE Gorni Ore	Gorni	LAVORATO Ore ordinarie	Ore straordinarie	Gorni Deduzioni	SOGG.					
4	26		26	23	184,00		31						
ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE		PAGA BASE		CONTING.		S.COL.CAT		3'ELEMEN.		SUP.ASS.		S.MINIMO	
I I R N P P E S F		2		3		4		5		6		7	
		758,64000		517,51000		5,16000		2,07000		216,62000		527,90	
		8											
		SCATTI											
		20,66000											
		PROSSIMO SCATTO										9	
		6-2024										TOTALE	
												1.500,00000	

10

1 **Inquadramento contrattuale:** definisce il ruolo che si svolge in azienda.

Da questo dipendono i valori della retribuzione calcolati attraverso il **CCNL** applicato dall'azienda.

Esempi di inquadramento contrattuale (IMP=impiegato):

IMP	3 Livello	
AIM	Appr.D.Lgs.167/11-81/15 Liv. 5	
IMP	4 Livello	
IMP	5 Livello	¹ T.Determinato
Tir./Stag.		¹ T.Determinato
IMP	Quadro	

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro è un contratto che **ogni azienda** stipula con i propri lavoratori e che disciplina l'intero rapporto di lavoro.

Attraverso il **CCNL** si regolano per esempio: ferie, retribuzione, preavviso, maternità, quattordicesima...

In Realize il CCNL applicato è quello del **Commercio** (CCNL -> circa 600 pagine) di cui fanno parte altri 2,8 milioni di lavoratori.

L'inquadramento contrattuale determina la retribuzione.

Nel CCNL sono presenti delle tabelle che permettono di risalire ai valori minimi contrattuali stabiliti per ogni livello.



Livelli	Paga base dal 1-3-18	Altri el.	Contingenza + EDR	Totale mensile	modifiche da 1 gennaio 2020
QUADRI	1896,64	260,76	540,37	2697,77	2697,77
I	1708,49		537,52	2246,01	2246,01
II	1477,84		532,54	2010,37	2010,38
III	1263,15		527,90	1791,04	1791,05
IV	1092,46		524,22	1616,68	1616,68
V	987,01		521,94	1508,94	1508,95
VI	886,11		519,76	1405,89	1405,87
VII	758,64	5,16	517,51	1281,31	1281,31

La retribuzione è composta dagli elementi fissi e variabili

Elementi fissi: non variano a seconda del mese e determinano la retribuzione **LORDA** che moltiplicata per il numero di mensilità restituisce la **RAL** (Retribuzione Annuale Lorda).

Le voci dipendono sia dall'inquadramento contrattuale (CCNL) che dalle decisioni aziendali.

Questi i valori che potreste trovare:

- 2 **Paga base:** valore stabilito dal CCNL
- 3 **Contingenza:** valore stabilito dal CCNL. Nasce negli anni 40' per adeguare gli stipendi al costo della vita, ma è ormai bloccato dal 1991
- 4 **S.Col.Cat:** importo riconosciuto collettivamente a alcuni contratti
- 5 **3° elemento:** Componente fissa stabilita a livello provinciale e regionale
- 6 **Superminimo assorbibile:** Aumento di merito stabilito dall'azienda a un lavoratore
- 7 **Superminimo:** Aumento di merito stabilito dall'azienda a un lavoratore
- 8 **Scatti:** valore dello scatto d'anzianità

9

Retribuzione mensile lorda: somma dei precedenti valori. Se moltiplicata per il numero di mensilità fornisce la **RAL**

10

Prossimo scatto: Data a partire da cui si percepirà la maggiorazione dello **scatto di anzianità**

Valore scatti di
anzianità CCNL
commercio

Livelli	Importi (dal 01.01.1990)
Quadri	25,46
I	24,84
II	22,83
III	21,95
IV	20,66
V	20,30
VI	19,73
VII	19,47

Scatto di anzianità: aumento della retribuzione periodico che matura con il passare del tempo in azienda.

Per il CCNL commercio sono previsti **ogni 3 anni** fino a un massimo di **10 scatti**

Esempio: dopo 12 anni in azienda, un impiegato di III livello riceverà mensilmente 87,8€ (21,95*4) a titolo di scatti di anzianità

Gli elementi della **retribuzione fissa** non variano di mese in mese, quindi i valori e la Retribuzione mensile lorda (9) rimangono gli stessi anche in caso si iniziasse a lavorare a metà mese.

Codice Azienda 000087	Ragione Sociale REALIZE SRL	
Indirizzo VIA PIER CANDIDO DECEMBRIO 20137 MILANO (MI) 28		
Codice Fiscale 06289710961	Posizione Inps 4975582789/05	Filiale/Dipendenza 0000000001

INAIL

Aut. 90528
Del 27-02-2014 Sede 13653
Nr. 79365
07-04-2022

Centro di costo : Content
Cod attività/Lavorazione :
Squadra/Gruppo :

PERIODO DI RETRIBUZIONE

Marzo 2022

Codice dipendente 00000	COGNOME E NOME	Codice Fiscale	Matricola
----------------------------	----------------	----------------	-----------

Data di Nascita	Data Assunzione	Data Cessazione	AIM	Appr.D.Lgs.167/11-81/15 Liv. 5	Ap.profes.		
Settimane 4	INPS Giorni 26	Ore	MINIMALE Giorni 26	LAVORATO Ore 184,00	Giorni Detrazioni 31		
SOGG. I R P P E S F	PAGA BASE		CONTING.	S.COL.CAT	3'ELEMEN.	SUP.ASS.	<div style="border: 2px solid red; border-radius: 50%; padding: 5px; display: inline-block;"> TOTALE 1.500,00000 </div>
	758,64000		517,51000	5,16000	2,07000	216,62000	
	PROSSIMO SCATTO 6-2024						

Giorni Convenzionali / Giorni effettivi / Ore effettive LAVORATE

Qualunque cosa accada nel mese (anche un'assenza di 31 giorni) non cambia questo valore.



La **retribuzione mensile Lorda** serve in realtà per stabilire il costo giornaliero della prestazione. Il valore va convenzionalmente diviso per 26, il numero di giorni mensili lavorabili **stabiliti dal CCNL**.

Si ottiene così il costo giornaliero 57,96€ (1500€/26) da cui dipende la retribuzione variabile.

CORPO DEL CEDOLINO

dirizzo Internet <http://www.zuccheti.it> - RIPRODUZIONE VIETATA

VOCI VARIABILI DEL MESE	1 IMPORTO BASE	2 RIFERIMENTO	3 TRATTENUTE	4 COMPETENZE
Z00001 Retribuzione ZP9960 Arrotond. mese pr.	63,18692	26,00000 GG	0,03	1.642,86
001852 Contributo EST (mensile)			2,00	
Z00000 Contributo IVS	1.643,00	5,84000 %	95,95	
Z00055 FIS D.Lgs.148/2015 oltre 15dip	1.643,00	0,21667 %	3,56	
F02000 Imponibile IRPEF	1.541,35			
F02010 IRPEF lorda	360,34			
F02500 Detrazioni lav.dip.	191,61			
F03020 Ritenute IRPEF			168,73	
F09110 Addizionale regionale	2021 LOMBARDIA	Residuo 207,72	23,08	
F09130 Addizionale comunale	2021 MILANO	Residuo 98,78	10,97	
Retribuzione utile T.F.R.	1.642,86			

- 1 **Importo base:** Valore che sarà moltiplicato per la relativa aliquota o moltiplicatore. È dato dalla Retribuzione mensile lorda/26, quindi è la nostra retribuzione giornaliera.
- 2 **Riferimento:** Moltiplicatore o aliquota da applicare all'*importo base*. È il numero di ore/giorni di lavoro o permesso
- 3 **Trattenute:** Importo trattenuto dalla retribuzione (imposte da pagare, contributi, giorni di assenza...) 
- 4 **Competenze:** Importo che il dipendente deve ricevere 

Elementi variabili

IONEVIETATA	VOCI VARIABILI DEL MESE	IMPORTO BASE	RIFERIMENTO	TRATTENUTE	COMPETENZE
* *	Z00001 <u>Retribuzione</u>	63,18692	26,00000 GG		1.642,86
	ZP9960 Arrotond. mese pr.			0,03	
	000003 Rimborso Spese				48,30

Retribuzione:

- L'importo base -> corrisponde come visto in precedenza alla Retribuzione mensile Lorda diviso 26 (giorni convenzionalmente decisi dal CCNL)
- Riferimento -> Numero di giorni per cui moltiplicare *l'importo*. **Se si lavora tutto il mese il valore è 26, indipendentemente dai giorni effettivi, anche a febbraio**, se si utilizzano giornate di permesso/ferie il numero di giorni diminuisce.
- Competenze -> *importo base * riferimento*, è quanto mi spetta a titolo di retribuzione

	VOCI VARIABILI DEL MESE	IMPORTO BASE	RIFERIMENTO	TRATTENUTE	COMPETENZE
* *	Z00001 Retribuzione	57,69231	22,00000 GG		1.269,23
* *	Z00250 <u>Ferie godute</u>	57,69231	4,00000 GG		230,77
	ZP9960 Arrotond. mese pr.			0,87	

Ferie e permessi (ROL, Permessi EX-FS goduti...):

- L'importo base -> corrisponde come visto in precedenza alla Retribuzione mensile Lorda diviso 26
- Riferimento -> Numero di giorni di *ferie/permesso* per cui moltiplicare *l'importo base*. In caso di permessi della durata inferiore al giorno sono riproporzionati (Es. 4 ore di permesso corrisponderanno a 0,5 GG)
- Competenze -> Dalle giornate di retribuzione vengono sottratti i giorni non lavorati (Es. 26-4 = 22 GG). Le assenze però sono retribuite, quindi i 4 giorni vengono comunque moltiplicati per *l'importo base* e compaiono nelle competenze. È un togliere per poi mettere, il risultato non cambia.

IONEVIETATA	VOCI VARIABILI DEL MESE	IMPORTO BASE	RIFERIMENTO	TRATTENUTE	COMPETENZE
**	Z00001 Retribuzione	87,91208	26,00000 GG		2.285,71
**	Z02001 <u>Assenza assunti/dimessi</u>	87,91208	11,00000 GG	967,03	

Assenze non retribuite:

in caso di assenze che non comportano retribuzione (permessi non retribuiti, assunzione a metà mese...) viene calcolato il mese completamente (*competenze= 26GG*paga base*) e poi trattenuti i giorni non retribuiti (*trattenute: 11GG*paga base*)

**	Z00001 Retribuzione	93,73154	17,00000 GG		1.593,44
*	Z05031 Malattia Inps 50%	47,38634	8,00000 GG		379,09
**	ZP0001 Int. Malattia				300,46
	ZP9960 Arrotond. mese pr.			0,15	

Malattia:

- Malattia Inps 50%: quota del pagamento del periodo di malattia a carico dell'**INPS**.
L'importo nelle *competenze* è dato dal valore della *paga base* * N° di giorni di malattia * la quota percentuale pagata dall'INPS (*Paga base * N° giorni * % quota INPS*)
- Integrazione malattia: quota di malattia pagata dal datore di lavoro e che va ad integrare la malattia **INPS**. Vi rientrano i primi 3 giorni di **carezza** pagati al 100% dal datore + l'

**7001	Retribuzione	93,73154	19,00000	GG	1.780,90
**7050	Ferie godute	93,73154	3,00000	GG	281,19
**7060	Permessi Ex-Fs goduti	93,73154	4,00000	GG	374,93
**7138	Festivita' non godute	93,73154	1,00000	GG	93,73

Festività non godute:

Le festività che cadono di domenica sono retribuite come un giorno di lavoro aggiuntivo.

La somma dei giorni di lavoro della tabella soprastante non sarà quindi 26, ma **27**. In questo modo si riceve la retribuzione del giorno di riposo non goduto.

VOCI VARIABILI DEL MESE	IMPORTO BASE	RIFERIMENTO	TRATTENUTE	COMPETENZE
** Z00001 Retribuzione	57,69231	26,00000 GG		1.269,23
ZP0140 Maggior.ANF Art.5 DL 79/21		26,00000		45,05
ZP0160 <u>Assegno nucleo familiare</u>		26,00000		18,20
ZP9960 Arrotond. mese pr.			0,15	

ANF(Assegni al Nucleo Familiare):

sono un prestazione economica erogata dall'INPS per i genitori (sostituiscono le ex-detrazioni per figli a carico). Il valore è determinato dall'ISEE

Contributi

v.ziroffetti(L) - RP	001852 Contributo EST (mensile)				2,00	
	Z00000 Contributo IVS	1.763,00	9,19000 %		162,02	
	Z00055 FIS D.Lgs.148/2015 oltre 15dip	1.763,00	0,21667 %		3,82	
	Z00312 Esonero IVS L.234/2021	1.763,00	0,80000 %			14,11

Contributo EST: contributo obbligatorio al **FONDO EST**, un fondo di assistenza sanitaria integrativa ([fondoest](#)). L'importo a carico del lavoratore è di 2€/mese

Contributo IVS: contributo pensionistico (**IVS: Invalidità, Vecchiaia, Superstiti**). È la quota che va a costituire la pensione futura. L'aliquota è **9,19%** per tempo determinato e indeterminato, **5,84%** per gli apprendisti.

FIS: Fondo di integrazione salariale. È un fondo utilizzato per dare sostegno al reddito in caso di sospensione dell'attività lavorativa. Essenzialmente è il finanziamento per avere accesso all'ammortizzatore sociale (come la **cassa integrazione**)

Esonero IVS: riduzione del 0,8% del contributo IVS previsto per il **2022** se il contribuente rispetta determinati requisiti

Z20000 Contr. base FONTE su retr.TFR	2.285,73	0,55000 %		12,57	
Z20000 Contr. base FONTE su retr.TFR C/Ditta		1,55000 %			(35,43)
Z20003 Contr. vol. FONTE su retr.TFR	2.285,73	2,45000 %		56,00	

Contributo FONTE: contributo volontario dovuto in caso di adesione al fondo pensionistico complementare FONTE

Imposte

F02000 Imponibile IRPEF		1.745,11			
F02010 IRPEF lorda		411,28			
F02500 Detrazioni lav.dip.		171,57			
F03020 Ritenute IRPEF					239,71
F09110	Addizionale regionale	2021	LOMBARDIA	Residuo	276,06
F09130	Addizionale comunale	2021	MILANO	Residuo	113,56
	Retribuzione utile T.F.R.	1.928,57			
	Imp. INAIL	1.929,00		Voce Tariffa	0722

Imponibile IRPEF: importo su cui verranno calcolate le imposte da pagare

IRPEF lorda: Importo teorico da trattenere. È calcolato sull'imponibile applicando l'aliquota relativa al proprio scaglione di reddito

Detrazioni lavoro dipendente: «sconto» sulle imposte da pagare che lo stato concede. Diminuisce il valore dell' IRPEF

Ritenute IRPEF: importo effettivo che sarà trattenuto in busta paga. (*IRPEF lorda – Detrazioni*)

Addizionale regionale: imposta da pagare alla Regione in cui si ha domicilio fiscale. L'aliquota può variare a seconda della Regione. Il residuo indica quanto mi rimane da pagare della regionale; nella colonna successiva è mostrato l'importo trattenuto questo mese.

Addizionale comunale: imposta da pagare al Comune in cui si ha domicilio fiscale. L'aliquota varia in base al Comune

Retribuzione utile TFR: retribuzione su cui verrà calcolata la quota di TFR mensile da accantonare

DATI FISCALI/PREVIDENZIALI E CONTATORI

CONGUAGLIO						
PROGRESSIVI						
	Imp. INPS	Imp. INAIL	Imp. IRPEF	IRPEF pagata		
	6.108,00	6.108,00	5.526,58	769,81		
TFR						
	F.do 31/12	Rivalutaz.	Imp.rival.	Quota anno	TFR a fondi	Anticipi
	3.446,80	71,91	12,22	421,84		
RATE						
	Maturato	Goduto	Residuo	Residuo AP		
Ferie	6,50000	4,00000	2,50000	-6,88834	GG.	
Perm.Ex-Fs	8,00000		8,00000	-7,55417	ORE	
Permessi	9,00000		9,00000	18,00000	ORE	
ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE						
COMUNICAZIONI						
TOTALE COMPETENZE						1.642,93
TOTALE TRATTENUTE						347,05
ARROTONDAMENTO						0,12
NETTO DEL MESE						1.296,00 €

PROGRESSIVI

1

Imp. INPS
6.108,00

2

Imp. INAIL
6.108,00

3

Imp. IRPEF
5.526,58

4

IRPEF pagata
769,81

Progressivi:

importi relativi all'anno in corso, sono la somma delle relative voci calcolate da inizio anno. Sono valori utili per la generazione mensile della busta paga.

- 1 **Imponibile INPS:** somma della retribuzione su cui calcolare i **contributi**
- 2 **Imponibile INAIL:** somma della retribuzione su cui è stato pagato il premio **INAIL** (*pagato dal datore*)
- 3 **Imponibile IRPEF:** somma della retribuzione su cui sono state calcolate proprie imposte (**IRPEF**)
- 4 **IRPEF pagata:** somma della imposte pagate nell'anno

TFR	F.do 31/12	Rivalutaz.	Imp.rival.	Quota anno	TFR a fondi	Anticipi
5	3.446,80	6 71,91	7 12,22	8 421,84	9	

TFR:

Trattamento di Fine Rapporto. Equivale alla retribuzione utile al TFR diviso **13,5**.

- 5 **Fondo 31/12:** totale del TFR accantonato al 31/12 dell'anno precedente
- 6 **Rivalutazione:** importo aggiuntivo al TFR che viene calcolato ogni anno
- 7 **Imposta sulla rivalutazione:** imposta sostitutiva del 17% applicata alla rivalutazione del TFR
($71,91 * 17\% = 12,22$)
- 8 **Quota anno:** somma accantonata nell'anno in corso
- 9 **TFR a fondi:** somma accantonata nel caso sia stato scelto un fondo in cui investire e il TFR

Contatori

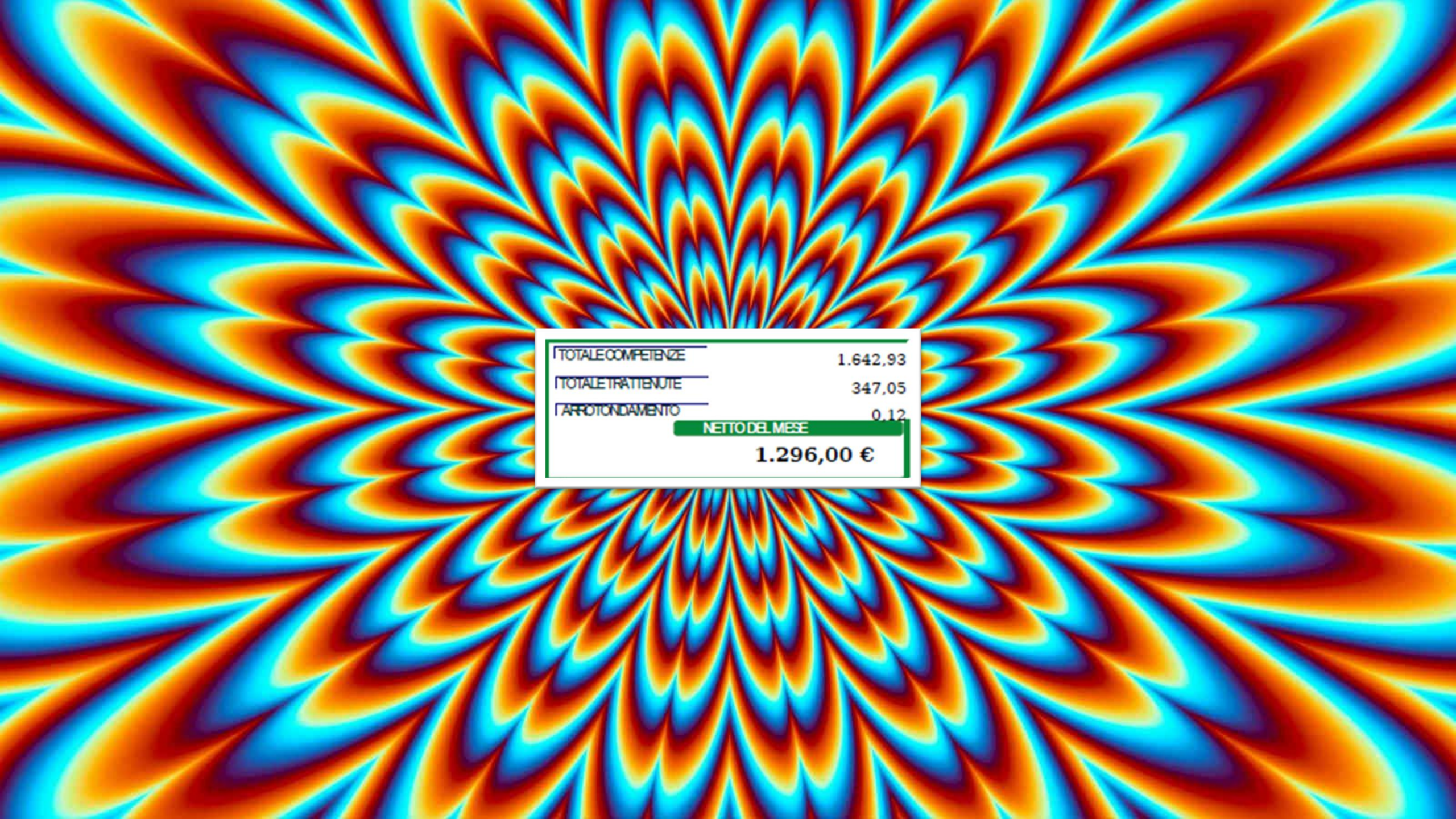
	1	2	3	4		
I RATE	Maturato	Goduto	Residuo	Residuo AP		TOTALECOMPETENZE 1.642,93
Ferie	6,50000	4,00000	2,50000	-6,88834	GG.	TOTALETRATTENUTE 347,05
Perm.Ex-Fs	8,00000		8,00000	-7,55417	ORE	ARROTONDAMENTO 0,12
Permessi	9,00000		9,00000	18,00000	ORE	NETTO DEL MESE 1.296,00 €
ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE						
COMUNICAZIONI						

Ratei:

Mostrano la situazione di ferie e permessi aggiornate al mese della busta paga (Le ferie espresse in giorni, i permessi in ore)

- 1 **Maturato:** quantità totale maturata aggiornata al mese di riferimento
- 2 **Goduto:** quantità utilizzata aggiornata al mese di riferimento
- 3 **Residuo:** quantità residua aggiornata la mese di riferimento (*Maturato – Goduto*)
- 3 **Residuo AP:** quantità residua dall'anno precedente

e...



TOTALECOMPETENZE	1.642,93
TOTALETRATTENUTE	347,05
ARRONDAIMENTO	0,12
NETTO DEL MESE	1.296,00 €

Q&A